|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 333_1.jpg |  |
| ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯКАМЕНСК-ШАХТИНСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ** **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** |

 Заслушан на заседании Совета №5

 «29» января 2021г.

 **Публичный отчет**

***о работе Каменск-Шахтинской городской организации Профсоюза образования и науки за 2020г***

г. Каменск-Шахтинский

2020г.

 Цели, задачи и принципы деятельности Каменск-Шахтинской городской организации Профсоюза образования базируются на действующем законодательстве, соответствуют требованиям Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Положения о Каменск-Шахтинской городской   организации Профсоюза образования. Каменск-Шахтинская городская организация Профсоюза работников образования объединяет 55 первичных профсоюзных организаций. Общее количество членов профсоюза составляет 2612 человек, из них работающих членов профсоюза 1792 человека.

**Социальное партнерство.** Каменск-Шахтинская городская организация Профсоюза работников образования объединяет 55 первичных профсоюзных организаций, из которых в 54 заключены коллективные договоры. В отчетный период в образовательных учреждениях действовали ранее заключенные коллективные договоры. В течение 2020 года было заключено 7 коллективных договора: 2 общеобразовательные школы и 5 учреждений дошкольного образования. Все коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социального развития Ростовской области. Не заключен КД в ГБПОУ РО «КХМТ». Коллектив готовится к заключению КД, ведутся переговоры с руководителем техникума. Надеемся в следующем году КД будет заключен.

 Профсоюзным комитетам весь отчётный период оказывалась методическая и консультативная помощь при разработке коллективных договоров, по совершенствованию коллективно-договорных отношений. Всем ППО в отчетном году направлен в электронном виде новый макет коллективного договора и примерный перечень дополнительных социально-трудовых гарантий, приемлемый для коллективных договоров бюджетных учреждений.

 Соглашение между городским отделом образования Администрации города и городской организацией Профсоюза образования по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в отрасли на 2019 – 2021 годы выполняется.

 Условия положений коллективных договоров соответствуют действующему федеральному законодательству, отраслевым соглашениям, заключенным на федеральном и региональном уровнях, и предоставляют дополнительные социально-трудовые гарантии и компенсации работникам.

В течение 2020 года вносились изменения в коллективные договоры в раздел «Оплата труда», в приложения к коллективным договорам – положения об Оплате труда работников. Итоги выполнения коллективных договоров в декабре текущего года рассмотрены на профсоюзных собраниях в учреждениях образования. Информация о выполнении обязательств направляется в «первички» электронной почтой и размещается в профсоюзных уголках с целью доведения её до членов Профсоюза.

 Приказами руководителей на основании ст.35, 44 Трудового кодекса РФ (далее ТК РФ) созданы комиссии по коллективным переговорам, наделенные статусом постоянно действующих, в которые на равноправной основе входят уполномоченные представители работников и работодателей. Ведутся протоколы заседаний комиссии. Во всех учреждениях инициатива по проведению коллективных переговоров принадлежит профсоюзным комитетам. Работодатели, получившие предложение в письменной форме о начале коллективных переговоров, поддержали инициативу проведения коллективных переговоров. Ими были изданы приказы о создании комиссий по ведению коллективных переговоров. С новыми коллективными договорами работники были ознакомлены на общих собраниях трудовых коллективов, вновь принятые работники ознакамливаются с коллективными договорами в соответствии со ст.68 ТК РФ под подпись при приеме на работу. Запись об этом делается в трудовых договорах работников и под ней ставится подпись работника.

 За 2020 год удалось выполнить следующие обязательства сторон по выполнению отраслевых и коллективных договоров: рабочее время работников определялось «Правилами внутреннего трудового распорядка учреждений», учебными расписаниями, годовыми календарными учебными графиками, утвержденными работодателями по согласованию с профкомами, а также условиями трудовых договоров, должностными инструкциями работников и обязанностями, возлагаемыми на них уставами учреждений. Составление расписаний уроков осуществлялось с учетом рационального использования рабочего времени учителя. Два раза в месяц выплачивалась заработная плата, а так же все виды компенсационных выплат, размеры которых установлены городским положением об оплате труда работников. Стимулирующие выплаты выплачивались на основании положений о стимулирующих выплатах учреждений образования города, разработанных по согласованию с профсоюзными комитетами. Представители профсоюзных комитетов, вошли в состав комиссий по распределению данных выплат. Заработная плата выплачивалась не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда. Задолженности по заработной плате нет. При совмещении должностей, увеличении объема работы, определенной трудовым договором, работнику производилась выплата, устанавливаемая по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы в пределах фонда оплаты труда. На всех работников ведутся трудовые книжки, в которые своевременно вносятся записи о приеме на работу, награждениях, присвоенной квалификационной категории по итогам аттестации. Тождественность должностей при тарификации работников сохранилась. При изменении определенных сторонами условий трудового договора, с работниками в письменной форме были заключены дополнительные соглашения к трудовому договору. Объем учебной нагрузки педагогов, установленный в начале учебного года, не был уменьшен по инициативе администрации в течение учебного года. Изменение объёма учебной нагрузки осуществлялось только с письменного согласия работника. Руководителями проводилась систематическая работа по переподготовке педагогических работников. При прохождении курсов повышения квалификации за работниками сохранялась заработная плата. Также педагоги систематически повышали свой профессиональный уровень на очных, заочных и дистанционных профессиональных курсах. Своевременно проводилась аттестация педагогических работников, по ее результатам размер оплаты труда устанавливался со дня вынесения решения аттестационной комиссией. Предоставлялись дополнительные отпуска с сохранением заработной платы сотрудникам, обучающимся заочно. Предоставление оплачиваемых отпусков определялось в соответствие с графиками, утвержденными руководителями по согласованию с профкомами за 2 недели до наступления календарного года. Почти все коллективные договоры предусматривают обязательства работодателей, в соответствии с которыми работники, имеющие детей, обучающихся в начальной школе, 1 сентября и родители учащихся выпускных классов в день «Последнего звонка» освобождаются от работы с сохранением средней заработной платы. Предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска до пяти дней в связи с бракосочетанием работников, их детей, рождением ребенка, призывом в ряды Российской армии, смертью близких родственников и др.

 В целях развития социального партнерства в сфере труда и коллективно-договорных отношений проводится ежегодный смотр-конкурс «Лучший коллективный договор» среди профсоюзных организаций. За отчетный период проблем при проведении коллективно-договорной кампании не возникало.

 Представляя социально-экономические интересы и защищая профессиональные права работников, председатели первичных организаций входят в состав комиссий по трудовым спорам, являются экспертами по изучению педагогической деятельности при прохождении аттестации. Члены выборных профорганов на местах принимают участие в работе коллегиальных органов самоуправления образовательной организации, совместных совещаниях и других мероприятиях. Коллективы, и руководители заинтересованы в том, чтобы председатель первичной профсоюзной организации был грамотным и ответственным, авторитетным, способным стабилизировать микроклимат в коллективе. Во многих образовательных учреждениях руководителями созданы благоприятные условия для активной работы выборных профсоюзных органов и актива. Мнение городского Совета Профсоюза образования учитывается при подготовке представлений к награждению отраслевыми наградами педагогических работников.

**Правовая защита.**  В отчетном году правозащитную деятельность осуществлял 1 внештатный правовой инспектор труда. В течение года была проведена тематическая проверка работодателей: «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных учреждений. Тематическая проверка проводилась в 5 муниципальных образовательных учреждениях: МБДОУ д\с №38,33,13, МБОУ СОШ № 17, МБУ ДО «ЦРТД и Ю». Проверка осуществлялась совместно с отделом образования Администрации города. При проведении проверки были рассмотрены трудовые договоры работников, трудовые книжки, личные карточки, расчётные листы, положения об оплате труда, положения о премировании, критерии оценки эффективности деятельности, штатные расписания, табеля учёта рабочего времени, графики рабочего времени, журналы приказов, графики отпусков.

 В каждом из проверенных образовательных учреждений с работниками заключены трудовые договоры в письменной форме. Все работники при приеме на работу проходят медосмотр, предъявляют справку об отсутствии судимости. Своевременно уведомляются работники при изменении условий трудовых договоров, заключаются дополнительные соглашения. В трудовых договорах и дополнительных соглашений к ним показатели и критерии стимулирующих и компенсационных выплат соответствуют действующим в организации локальным нормативным актам. Все выявленные нарушения устранены.

 В целях распространения правовых знаний в рамках обучающих семинаров в отчетном году проведен 1 семинар по вопросам правозащитной деятельности: «Соблюдение трудового законодательства при заключении трудового договора».

 На заседаниях Советов было рассмотрено 6 вопросовпо правовой тематике:

* О выполнении обязательств коллективного договора;
* О работе профкома по контролю за выполнением действующего законодательства по оплате труда;
* О соблюдении трудового законодательства при заключении трудового договора;
* О финансовой деятельности первичной профсоюзной организации;
* О внесении изменений и дополнений в коллективный договор;
* О рациональном использовании рабочего времени, соблюдения режима отдыха;

 С целью повышения уровня правовых знаний разработаны тематические информационные бюллетени, брошюры в соответствии с условиями повышенной готовности предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции «COVID - 19», которые активно используются в образовательных учреждениях первичных профсоюзных организаций. Обращения работников - членов профсоюза носили устный характер и связаны с различными вопросами:

- с режимом рабочего времени педагогических и иных работников в условиях режима повышенной готовности предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции;

- с выполнением своих должностных обязанностей, с оплатой труда и т.п.

- промежуточной и итоговой аттестации обучающихся;

- оплата труда педагогических работников в период перехода на преподавание с применением дистанционных образовательных технологий.

- о праздничных днях, о режиме работы в предпраздничные дни;

- вопросы пенсионного обеспечения и др.

 По всем вопросам была дана полная информация, разъяснения статей Трудового кодекса, действующего законодательства.

**Оздоровление и отдых, материальная помощь членам профсоюза.** Оздоровление и отдых членов профсоюза один из самых значимых видов деятельности в профсоюзе. В 2020 году в связи с пандемией    отдохнули и поправили свое здоровье за счет профсоюзных средств всего 45 членов профсоюза. Областной программой «Оздоровление и отдых членов Профсоюза» воспользовались 20 человек. 17 членов профсоюза получили материальную помощь на оздоровление, согласно Положения «Оздоровление и отдых» городской организации. Также получили санаторно-курортное лечение в санатории «Дон» г. Пятигорска 10 членов профсоюза.

 В течение года была оказана материальная помощь членам профсоюза на приобретение дорогостоящих лекарств, проведение операций, онкологическим больным. Предоставлялась материальная помощь в связи с тяжелым финансовым положением и смертью близких людей членов профсоюза . 120 членов профсоюза получили материальную помощь в размере 2500руб в связи с перенесенным заболеванием COVID -19. К 1 сентября получили по 1000руб родители, у которых дети – инвалиды. Также дети – инвалиды получили Новогодние подарки. Новогодние подарки получили все члены профсоюза.

**Охрана труда.** За отчетный год профсоюзные организации всех уровней продолжили работу по усилению профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и работниками законодательных и нормативных правовых актов об охране труда, созданию здоровых и безопасных условий труда через соответствующие комиссии по охране труда, внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных лиц по охране труда. В отчетном году основными направлениями деятельности организаций стали:

- повышение качества нормативного регулирования правоотношений между работодателями и работниками образовательных организаций в целях обеспечения требований законодательства в сфере охраны труда;

- повышение уровня теоретических знаний нормативной базы профсоюзного актива и социальных партнеров, а также практических навыков по реализации установленных требований законодательства по охране труда;

- обеспечение общественного контроля за состоянием охраны труда и повышение его эффективности в системе образования с целью выявления и своевременного устранения нарушений законных прав работников на безопасные условия труда;

- изучение, обобщение и распространение лучших практик по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда, обеспечению требований законодательства по охране труда, популяризации безопасных методов работы.

 Особое внимание в текущем году было уделено безопасной работе образовательных организаций в период пандемии.

 В образовательных организациях деятельность по осуществлению общественного контроля исполняют 2 внештатных технических инспектора труда и 55 уполномоченных (доверенных) по охране труда.

 Осуществляя свои функции, техническая инспекция труда принимает активное участие в работах по приемке учреждений образования к работе в новом учебном году, контролю за готовностью и техническим состоянием кабинетов, мастерских, спортивных залов и других помещений, в испытаниях оборудования, спортивных снарядов, участвует во фронтальных проверках, документальных проверках по соблюдению законодательства в области охраны труда, отстаиванию прав и гарантий работников образования, работающих во вредных или опасных условиях труда. Особое внимание уделяется выполнению мероприятий по охране труда, включенных в соглашения по охране труда и коллективные договоры.

 Всего в 2020 году было проведено 1 обследование и выявлено 5 нарушений правил и норм по охране труда, которые были устранены в ходе проверки. Проверка была документарная. Цель обследования - оказание практической помощи руководителю образовательного учреждения и профсоюзному активу в области охраны труда и подготовка учреждения к проверкам Государственной инспекцией труда, а также обеспечение защиты прав работников на охране труда и здоровья работников, проверка качества проведения специальная оценка условий труда (СОУТ). В рамках проверки проводилось: выполнение статей коллективного договора, соглашений по охране труда; анализ номенклатуры дел по охране труда. В результате анализа итогов общественного контроля выявляются наиболее проблемные вопросы, наиболее часто встречающиеся в организациях. Для устранения пробелов по данным вопросам издаются электронные информационные бюллетени. В помощь уполномоченным по охране труда и руководителям образовательных организаций разрабатываются методические материалы. Так подготовлены 4 информационных бюллетеня по вопросам охраны труда («Вместе повысим культуру охраны труда», «Если произошёл несчастный случай на производстве», «Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда», «Обеспечение прав работников на охрану труда»).

 Постоянные изменения и уточнения в законодательстве требуют пристального внимания к подготовке профсоюзных кадров. Ведется большая работа, направленная на постоянное повышение уровня квалификации профактива, и своевременное информирование членов профсоюза по вопросам обеспечения требований охраны труда. Обучение профсоюзных кадров и руководителей по вопросам охраны труда осуществляется также силами местных организаций. В рамках школы профсоюзного актива проведены семинары по темам: «Осуществление административно-общественного контроля за охраной труда», обучающий семинар «Совместная работа профсоюзной организации и администрации по созданию безопасных, комфортных условий труда в период пандемии». Системная работа по повышению квалификации профсоюзных кадров по вопросам охраны труда ведется на базе собственного методического кабинета.

 Внештатный технический инспектор труда взаимодействует с:

- городским Советом Профсоюза, председателем городской профсоюзной организации;

- главным техническим инспектором труда обкома Профсоюза;

- с отделом образования Администрации города Каменск - Шахтинский;

-руководителями образовательных организаций;

-уполномоченными по охране труда первичных профсоюзных организаций.

 В 2020 году все вопросы по охране труда были рассмотрены на президиуме городской организации Профсоюза. Среди работников образовательных учреждений несчастных случаев нет. СОУТ — была проведена в 2017 году. Не все организации пользуются правом на возврат 20% сумм взносов в ФСС. Это связано, прежде всего, с незначительными суммами возврата для малочисленных организаций. Кроме того, ряд организаций предпочитает аккумулировать средства за три года.

 В соответствии с планом мероприятий на 2020 год в сентябре было разработано положение конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза - 2021». Уполномоченный по ОТ Анашкина Марина Петровна заняла второе место в Областном конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза».

 В рамках месячника, посвященного Всемирному Дню охраны труда, были выпущены памятки: «Рекомендации для работодателей по профилактике коронавирусной инфекции на рабочем месте», «Меры профилактики и минимизации распространения вируса Covid-19 на рабочем месте».

 Сложившаяся в городе система управления охраной труда, безусловно, дает результат. Важно, что решается главная задача – чтобы учителю было комфортно учить, а ученику комфортно учиться. Осуществляя слаженную работу по охране труда, строя её на принципах социального партнерства, добиваемся обеспечения здоровых и безопасных условий труда, предупреждения травматизма, безопасной эксплуатации зданий и технических средств обучения, создания оптимального режима труда и отдыха.

**Информационная работа.** Основной задачей городской организации Профсоюза образования в области развития информационной деятельности является повышение имиджа Профсоюза. С целью выполнения поставленных задач, проведена следующая работа: для председателей первичных профсоюзных организаций выпущено информационно-методическое пособие «Учет членов профсоюза», для членов профсоюза информационно-методическое пособие «Трудовое законодательство». Все организации образования имеют свои сайты. На почту организаций постоянно осуществлялась рассылка методической литературы, материалы семинаров, выпуски «Вестника» и т.д. Важная роль в информированности членов профсоюза отводится и профсоюзным уголкам, в которых имеется актуальная информация о текущей работе организации, о том, что важно и  значимо для членов профсоюза. Во всех первичных организациях в свободном доступе в Профсоюзных уголках был размещен Публичный доклад и отчеты ППО за прошедший год. Профсоюзные уголки имеются во всех первичных организациях. Каждая первичная организация получает газету «[Мой профсоюз](http://cheboksari.bezformata.ru/word/moj-profsoyuz/366042/)». Произведена подписка на газету «Солидарность». Широко используется электронная почта,  мессенджер WhatsApp. Молодые педагоги распространяют памятки и фляеры. Ведется постоянный поиск, освоение и развитие новых информационных технологий для осуществления более эффективной деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза.

**Финансовая работа.** Уплата членских профсоюзных взносов в Профсоюзе осуществляется в порядке, предусмотренном статьей 377 Трудового кодекса РФ и статьей 28 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Членские взносы в Профсоюзе устанавливается в размере одного процента от ежемесячной заработной платы для работающих членов. Бухгалтерский учет в профсоюзной организации осуществляется на основе нормативных документов, общих для организации бухгалтерского учета в РФ, а именно: Федерального Закона « О бухгалтерском учете», положения по ведению бухучета, утвержденного приказом Министерства Финансов РФ и иных положений, принятых в соответствии с Законом «О бухгалтерском учете». Разработаны и утверждены локальные акты о сроках отчета за полученные средства и кассовых лимитах. Учет кассовых и банковских операций ведется по журнальной системе. Ведется кассовая книга. Учет поступления членских профсоюзных взносов и отчисления в первичные профсоюзные организации ведется в бумажном и электронном вариантах. Перечисление членских профсоюзных взносов через централизованную бухгалтерию проводится ежемесячно и в полном объёме. Отчетность перед налоговыми органами и другими органами производится качественно и своевременно.

**Работа с профсоюзным активом, культурно-массовая работа.** Одним из важнейших направлений в деятельности городской Профсоюзной организации остается работа с профсоюзным активом и руководителями образовательных учреждений, которые проводят политику социального партнерства. Большинство председателей первичных профсоюзных организаций добросовестно выполняют свои обязанности, поддерживая тесный контакт с коллективом, руководителями учреждений, проявляют искреннюю заботу о своих сотрудниках, оказывают им моральную и социальную поддержку, своевременно реагируют на возникающие в коллективе проблемы, привлекают членов коллектива к общественной жизни. При этом необходимо подчеркнуть, что там, где есть активное взаимодействие руководства учреждения с его профактивом − там стабильная обстановка в коллективе, благоприятный морально-психологический климат. В текущем учебном году, в связи с коронавирусом Совет Профсоюза образования внес корректировку в план работы организации. Были отменены или проводились дистанционно некоторые мероприятия. Члены профсоюза принимали участие в акциях ЦС Профсоюза, вебинарах, конкурсах.

 Молодые педагоги приняли активное участие в акции ЦС Профсоюза образования и Ростовской областной организации, приуроченной к празднованию 30-летия юбилея Общероссийского Профсоюза образования. Первичная профсоюзная организация МБДОУ д\с №33 заняла второе место в Областном конкурсе «Лучшая первичная профсоюзная организация». В первичных профсоюзных организациях прошла городская акция «Письмо ветерану», приняли активное участие в Областном конкурсе «В объективе с ветераном». Председатели ппо проводят коллективные обсуждения статей в газете «Мой профсоюз», премируют денежной премией и ценными подарками членов профсоюза, чествуют юбиляров, организовывают поездки в театр, за город на природу, коллективный и индивидуальный отдых в летний период.

 Система обучения профсоюзного актива постоянно совершенствуется. В этом году все обучение проводилось дистанционно в онлайн – формате. В процессе обучения актива уделяется внимание не только актуальным вопросам профсоюзной тематики, но и вопросам деятельности профсоюза на определенном этапе, вопросам заработной платы. Оказывается организационно-методическая и консультативная помощь вновь избранным председателям ппо, для них были подготовлены методические рекомендации.

 Изучается положительная практика работы по мотивации профсоюзного членства, обобщение и распространение новых форм работы в организациях Профсоюза. Анализ стабильности профсоюзного членства в городской профсоюзной организации показал, что стабилизация численности членов профсоюза внушает некоторую долю оптимизма и надежды на дальнейшее изменение отношения людей к профсоюзам, возможность привлечь многих из них к активному сотрудничеству и к работе в профсоюзных первичных организациях. В 2020 году в городской организации Профсоюза проведена работа по внедрению АИС. Сейчас идет работа по дальнейшему заполнению АИС.

 Сделано немало, но проблем и вопросов, решение которых необходимо искать, пожалуй, больше. Мы не должны забывать об основном предназначении нашей организации – делать все, чтобы члены профсоюза, чувствовали заботу о них, что их права и интересы максимально защищены.Только в единстве коллектива – сила, только вместе можно добиться положительных результатов. Желаю всем членам Профсоюза веры в добро, здоровья, благополучия, а профсоюзным организациям - успехов в защите и отстаивании трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза

Председатель городской организации

Профсоюза образования Т.П.Мальцева.