

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа №3 города Каменск-Шахтинского  
(наименование организации)

|                 |                   |
|-----------------|-------------------|
| Номер документа | Дата              |
| <b>159</b>      | <b>30.09.2025</b> |

(распоряжение)

**О внесении изменений в приказ МБОУ СОШ № 3  
города Каменск-Шахтинский от 29.12.2021 № 135**

В соответствии с постановлением Администрации города от 29.09.2025 № 1177 «О внесении изменений в постановление Администрации города от 21.12.2021 № 904 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций, муниципального бюджетного учреждения, оказывающего психолого-педагогическую, медицинскую и социальную помощь города Каменск-Шахтинский, подведомственных Отделу образования Администрации г.Каменск-Шахтинского», на основании приказа Отдела образования Администрации г.Каменск – Шахтинского № 751 от 30.09.2025г.,-

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменения в приложение № 1 к приказу МБОУ СОШ № 3 города Каменск-Шахтинский от 29.12.2021 № 135 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций города Каменск-Шахтинский» согласно приложению.
2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 октября 2025 года.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Руководитель  
организации

Директор

(ДОЛЖНОСТЬ)

(подпись)

И.А.Золотова

(расшифровка подписи)



ИЗМЕНЕНИЯ,  
вносимые в приложение № 1 к приказу МБОУ СОШ № 3  
г. Каменск-Шахтинский от 29.12.2021 № 135 «Об утверждении Положения об  
оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных  
организаций города Каменск-Шахтинский»  
(далее – приказ МБОУ СОШ № 3 от 29.12.2021 № 135)

1. Пункт 1.4 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.4. В соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), постановлением Администрации города от 28.10.2021 № 745 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений города» месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

В случаях, когда заработная плата работника за норму рабочего времени (норму труда) окажется ниже минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда. Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

При расчете доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются:

- выплаты компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаемые в соответствии со статьей 148 ТК РФ и постановлением Правительства Российской Федерации от 07.10.1993 № 1004 «Об установлении для работников предприятий, учреждений и организаций отдельных районов Ростовской области коэффициента к заработной плате за работу в пустынной и безводной местности»;

- доплаты педагогическим работникам за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, и (или) учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов;

- доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ, определенные как дополнительная работа, не предусмотренная трудовым договором;

- повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Доплата до минимального размера оплаты труда начисляется работнику по основному месту работы (по основной должности, профессии) и работе, выполняемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.».