

**Отчет по работе первичной профсоюзной
организации МБОУ СОШ № 3
за 2025-2026 годы**

Настоящий коллективный договор заключён между работодателем и работниками в лице их представителей и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе №3 города Каменск-Шахтинский. Срок действия коллективного Договора с 12.01.2026 по 12.01.2029гг.

В коллективном договоре, принятом на 2026-2029 годы представителями Работодателя и Работников, были сформулированы конкретные положения, которые закрепили права и обязанности сторон в сфере труда и социальных отношений, а также дополнительные льготы и гарантии для работников МБОУ СОШ № 3.

Права и обязанности сторон, указанные в данных положениях выполнены в полном объеме.

Так, за истекший период Работодатель обеспечивал для Работников осуществление всех прав, предусмотренных законодательством РФ и коллективным договором. Это и безопасные условия труда, своевременная оплата за труд в соответствии с заключенными трудовыми договорами, повышение квалификации работников.

Средняя списочная численность работников за 2025-2026 год составила 23 человека. Текучесть кадров составила – 11,5 %.

Трудовые отношения при поступлении на работу оформляются заключением письменного трудового договора. Все работники в обязательном порядке знакомятся с коллективным договором и другими локальными актами организации. Вновь принимаемые работники знакомятся с этими документами под роспись перед заключением трудового договора.

Расторжение трудовых договоров производилось в строгом соответствии с формулировками Трудового кодекса РФ.

Режим работы в организации утвержден правилами внутреннего трудового распорядка. Для работников установлена нормальная продолжительность рабочего времени (не более 40 часов в неделю). В предпраздничные дни продолжительность рабочего дня сокращалась на 1 час.

Ежегодные оплачиваемые отпуска работникам предоставлялись в соответствии с утвержденным графиком отпусков, утверждаемым Работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Минимальная продолжительность отпуска составила 28 календарных дней.

Работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка, всем работникам, которые обучаются в образовательных учреждениях высшего и среднего образования, имеющих госаккредитацию.

В области оплаты труда строго соблюдались все пункты, указанные в Разделе 4 «Оплата и нормирование труда» коллективного договора.

В период с 2025 по 2026 год заработная плата выплачивалась своевременно, в сроки, установленные коллективным договором (26 числа за первую половину текущего месяца и за вторую половину месяца 11 числа следующего месяца). Минимальный размер заработной платы в организации установлен на уровне прожиточного минимума для трудоспособного населения. Задолженности по заработной плате в организации не было. Минимальный размер заработной платы в школе установлен на уровне не ниже МРОТ.

В течении 2025-2026 года первичной профсоюзной организацией совместно с работодателем осуществлялись помощи учителям, имеющим детей-инвалидов (Коновалова Е.Н., Емельянова О.Э), поздравление сотрудников и ветеранов педагогического труда в связи с юбилейными днями рождениями, профессиональными праздниками (День учителя), календарными праздниками (Новый год, Международный женский день, День защитника Отечества, с бракосочетанием).

К работникам, которые недобросовестно относились к исполнению своих обязанностей, допускали нарушения трудовой дисциплины, применялись меры дисциплинарного взыскания. За 2025-2026 гг. уволено за прогулы – 0 человек, за появление на работе с признаками алкогольного опьянения – 0 человек, были наложены дисциплинарные взыскания за нарушение трудовой дисциплины –

выговор, лишении премии – 0 человек.

Большое внимание уделяется обеспечению безопасных условий труда и выполнению Соглашения по охране труда:

- проведены периодические и медицинские осмотры работников – 21 человек, 28420,00 тысяч рублей;
- проведена вакцинация работников против ОРВИ, гепатита В – 24 человека;
- проведено обучение работников по охране труда – 0 человек, 0 тысяч рублей.

В организации регулярно проводятся ежемесячные дни охраны труда, проведены мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда.

В вопросах соблюдения социальных гарантий и льгот нужно отметить, что все пункты о предоставлении гарантий администрацией колледжа выполнены на 100%.

На основании вышеизложенного, очевидно, что все положения коллективного договора за 2025-2026 гг. в отношении осуществления прав работников и обязанностей работодателя выполнены на 100%.

Директор МБОУ СОШ №3

Председатель ППО



И. А. Золотова

Н.У. Королькова